

รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 - กันยายน 67)

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 66 – กันยายน 67)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใอย่างยั่งยืน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่						
	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่	1. การเข้าร่วมกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่มี	ไม่มี	5 ม.ค. 67	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเมินร้อยละ 80	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรม-คุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร	2. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดี	ไม่มี	ไม่มี	5 ม.ค. 67	คณบดี ประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy	
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	3. กิจกรรมเผยแพร่จรรยาบรรณนักวิจัย	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 66 – 30 ก.ย 67	นักวิจัยทุกคนได้ทบทวนจรรยาบรรณนักวิจัย	
		4. กิจกรรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้างให้กับคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี	4 และ 11 ตุลาคม 2566	คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทุกคนได้รับทราบกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินการ	

	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ						
	1. เผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในคณะรับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ 2. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่กระบวนการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงทุจริต	1. รายงานสรุปการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนให้กับที่ประชุมประจำคณะและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ 2. รายงานพัสดुरายเดือนและประจำปี 3. การตรวจนับวัสดุประจำปี ปีละ 2 ครั้ง	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 65 – 30 ก.ย 67	1. คณะกรรมการประจำคณะทุกคนได้รับทราบและมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการใช้จ่าย 2. บุคลากรได้รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณของคณะในแต่ละเดือน 3. มีการเบิกจ่ายพัสดุถูกต้อง	ฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงาน คณะ
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ						
	1. คณบดีและทีมบริหารได้กำหนดแนวทางในการผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบภาระงานบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ 2. โครงการสัมมนาเพื่อการพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์ (กิจกรรมรับฟังการวิพากษ์เรื่องแนวการปฏิบัติสำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการคำนวณภาระงานคณะสหเวชศาสตร์)	15,000 250,000	15,000 250,000	15 ต.ค. 66 23-24 พ.ค. 67	บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมโครงการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการคำนวณภาระงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ						
	คณะได้แจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้หรือยืมไปใช้ปฏิบัติงานให้ทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของคณะอย่างสม่ำเสมอ	1. จัดให้มีแนวปฏิบัติการขอยืมใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ และแจ้งแนวปฏิบัติแก่บุคลากรในการประชุมสาขาวิชาและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของคณะสหเวชศาสตร์ 2. ประกาศเรื่องระเบียบการใช้ห้องหน่วยวิจัยกลางคณะสหเวชศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มี	ไม่มี	15 ต.ค 66 และ 1 มี.ค. 67	1. บุคลากรได้รับทราบแนวปฏิบัติในการขอยืมวัสดุหรือครุภัณฑ์ประจำคณะ 2. บุคลากรได้รับทราบระเบียบการใช้เครื่องมือวิจัยของคณะ	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิจัย
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต						
	1. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. การนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงและพัฒนางาน 3. การสร้างการรับรู้ของบุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดีและบุคลากร 2. กิจกรรมนำผลประกาศ UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน	ไม่มี	ไม่มี	18-19 ต.ค. 66	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	คณบดี ผู้บริหารคณะ

เป้าประสงค์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน							
	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมและจัดให้มีช่องทางการประเมินความ	1. จัดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบประเมินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น ซึ่งครอบคลุมถึง	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 66 – 30 ก.ย 67	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	หัวหน้าสำนักงาน

	พึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	ประเด็นการดำเนินโครงการเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในโครงการถัดไป 2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน 3. ผลการประเมิน (UP-ITA) ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 4. คู่มือการให้บริการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร							
	การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารหลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	1. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผลสรุปการดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยพะเยาและของคณะสหเวชศาสตร์เพื่อให้เข้าถึงประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่ายและตลอดเวลา นอกจากนี้ยังจัดทำข่าวผลการดำเนินโครงการผ่านทางเพจของคณะสหเวชศาสตร์ เพจกิจการนิสิตคณะสหเวชศาสตร์ มพ. และในกลุ่มไลน์ เพื่อให้นิสิตปัจจุบันและบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 2. มีช่องทางการสื่อสาร จากผู้บริหารถึงบุคลากร และจาก	ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค 66 – 30 ก.ย 67	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

		ผู้บริหารถึงนิสิตในระบบไลน์ โดยเน้นการสื่อสารรวมเร็วฉับไว					
ตัวบ่งชี้ที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน							
	การจัดให้มีช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2565 2. จัดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบประเมินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น ซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินโครงการเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในโครงการถัดไป 3. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน	30,000	30,000	24 ก.ค. 66	1. ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการดีขึ้น	งานนโยบายและแผน

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล							
	ปรับปรุงสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการ สื่อสารและสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมบนเว็บไซต์ เครือข่าย	ไม่มี	ไม่มี	1 ม.ค. 66	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

		สังคมออนไลน์ของหน่วยงานเป็นต้น					
	ตัวบ่งชี้ที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล						
	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหาร เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 2. มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีการกับและติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ	1. กิจกรรมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ 2. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี	การประชุมคณะกรรมการประจำคณะทุกครั้ง	ผลการประเมินของคณะได้ระดับ A	หัวหน้าสำนักงานคณะ

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของคณะสหเวชศาสตร์ มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานตามที่กำหนดตามตัวชี้วัด โดยได้ดำเนินการโครงการตามกำหนดครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่คณะสหเวชศาสตร์กำหนด โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการในปีที่ผ่านมาบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ ได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และได้มีการปฏิบัติตนอยู่ในคุณธรรมจริยธรรม และมีทัศนคติที่ดี ในปีถัดมาจะดำเนินการเพิ่มกิจกรรม และสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ในกิจกรรมต่างๆ ภายในคณะให้มากยิ่งขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจ และกำหนดมาตรการใหม่ที่ให้บุคลากรสร้างการรับรู้มากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พุทธิพงษ์ พลคำฮัก คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน ดำเนินการการเสริมสร้างวัฒนธรรม-คุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร โดยการประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” และรวมแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ



เมื่อวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567 คณะสหเวชศาสตร์ ได้จัดประชุมภายใน นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.พุทธิพงษ์ พลคำฮัก พร้อมด้วยกรรมการ ได้แจ้งแก่บุคลากรทุกคนรับทราบ แนวทางขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และเป้าหมายแผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการประชุมบุคลากรภายในคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อประกาศเจตนารมณ์ “คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ และบุคลากรทุกคน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” รวมทั้งเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 18 - 19 ตุลาคม 2566 คณะสหเวชศาสตร์ จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การกรอกรงานตามระบบ HR Smart ซึ่งโครงการนี้จัดขึ้นเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล และเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับการกรอกรงานในระบบ HR Smart และเป็นข้อมูลสำหรับประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามมาตรฐานการงาน ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

โดยวันที่ 18 ตุลาคม 2566 ภาคเช้าเป็นการ ชี้แจง Reword KPI คณะในการประเมินผลสัมฤทธิ์งาน จากนั้นภาคบ่ายเป็นการแลกเปลี่ยนการงานที่นำมากรอกใน HR Smart ของสายวิชาการ ส่วนของสายสนับสนุนจัดขึ้นในภาคเช้าของวันที่ 19 ตุลาคม 2566 ทั้งนี้ให้บุคลากรทราบถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลของการปฏิบัติงาน



เมื่อวันที่ 23 - 24 พฤษภาคม คณะสหเวชศาสตร์ จัดโครงการสัมมนาใหญ่ประจำปีคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ขึ้น ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับของคณะสหเวชศาสตร์ อยู่และปฏิบัติงานร่วมกัน ด้วยความสัมพันธ์อันดีและมีความสุข จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดสรรเวลาให้บุคลากรทุกคนของคณะ ทั้งผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ได้สัมมนาร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยกิจกรรมประกอบด้วย การชี้แจงกลยุทธ์และพันธกิจของคณะ การปฐมนิเทศบุคลากร เพื่อชี้แจง ทบทวนนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของคณะตามภารกิจหลักในแต่ละด้าน การสัมมนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์ประจำปีของคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินการของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและมหาวิทยาลัย กิจกรรมสนทนากลุ่มใจสหเวชเป็นหนึ่งเดียว และมอบรางวัลบุคคลต้นแบบทั้งสายวิชาการและสนับสนุน

